

江苏省常州市项目预算绩效目标表

2024年度

项目名称		园林事业发展	
项目类型		一次性安排项目	
开始时间		2024年	
实施单位		常州市公园管理中心	
立项必要性		贯彻落实《常州市公园管理中心职能配置、内设机构和人员素质提升行动，培养行业管理人才，不断满足经济发展对公园资源，提高国有资源使用的经济效益。本项目建设符合《常州市公园管理中心职能配置、内设机构和人员素质提升行动》要求，项目符合《常州市公园管理中心职能配置、内设机构和人员素质提升行动》要求。	
实施可行性		2024年，园管中心紧紧围绕公园管理职责任务，不断提升公园管理质量发展提供人才保障，促进公园精细化管理。一、对辖市公园的景观提升。二、以党建为引领，围绕年度工作目标，提升公园管理质量。	
项目实施内容		一、根据《常州市公园管理中心职能配置、内设机构和人员素质提升行动》要求，对全市公园进行专项监督考评，促进全市公园的景观面貌提升；二、以党建为引领，坚持党管人才的原则，牢固树立人才资源是第一资源的理念，坚持党管人才原则，牢固树立人才资源是第一资源的理念，坚持党管人才原则，牢固树立人才资源是第一资源的理念。	
项目资金 (万元)	收入	资金总额	
		财政拨款	小计
			一般公共预算
			政府性基金
			财政专户管理
		国有资本金	
		社保基金	
		上年结转资金	
	其他资金		
	支出		
园林绿化发展			
中长期目标		持续提升职工综合素养，促进党务、业务、服务工作深度融入城市公园影响力和知名度，构建和谐社会，不断健全文明城市创建工作，不断增强市民游客获得感、幸福感。	
年度目标		持续提升职工综合素养，促进党务、业务、服务工作深度融入城市公园影响力和知名度，构建和谐社会，不断健全文明城市创建工作，不断增强市民游客获得感、幸福感。	
一级指标	二级指标	三级指标	
决策	项目立项	立项依据充分性	
		立项程序规范性	
	绩效目标	绩效目标合理性	
		绩效指标明确性	

	资金投入	预算编制科学性
		资金分配合理性
过程	资金管理	资金到位率
		预算执行率
		资金使用合规性
	组织实施	管理制度健全性
		制度执行有效性
产出指标	数量指标	园林绿化行业技能竞赛
		培育人才工作室
		素质提升活动
	质量指标	
	时效指标	目标任务完成及时性
成本指标		
效益指标	经济效益	公园创收完成率
	社会效益	提升行业技能水平
	生态效益	
	可持续影响	综合素质能力
满意度指标	服务对象满意度	职工满意率

主管部门	常州市城市管理局
项目级次	省本级
完成时间	2024年
项目负责人/ 联系电话	

员编制规定》工作要求,通过系列综
对高技能人才的旺盛需求。充分挖掘
合国家、省、市社会发展“十四五规
行业专业素养,为公园管理事业高质
区公园进行专项监督考核,促进全市
组织技能竞赛、党员活动等,全面

员编制规定》中的职能,对辖市区公
二、以习近平新时代中国特色社会主义思想
原是第一资源的理念,紧紧围绕公园

	全年(程) 预算数
	213
	0
预算资金	0
基金	
管理资金	
	0
	0
	213
半年(程) 计划执行数	全年(程) 预算数
800000	2130000

融合,全面提升公园管理水平,扩大
城市建设机制,文明建设形式常态化
福感、安全感。

融合,全面提升公园管理水平,扩大
城市建设机制,文明建设形式常态化
福感、安全感。

半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
充分	充分
规范	规范
合理	合理
明确	明确

科学	科学
合理	合理
序时进度	100%
=100%	=100%
合规	合规
健全	健全
有效	有效
=0次	=1次
=0个	=2个
≥0次	≥1次
按计划完成	按计划完成
20%	100%
提升	提升
提升	提升
≥90%	≥90%